

An aerial photograph of a lush green forest. A river with white water rapids flows through the forest on the right side of the image. The forest is dense with various types of trees, including tall evergreens and shorter deciduous trees. The river is surrounded by a rocky bank. The overall scene is vibrant and natural.

advaltech

**NICHTFINANZIELLE BERICHTERSTATTUNG
NACHHALTIGKEITSBERICHT**

2023

Inhalt

Brief an die Stakeholder	38
Unternehmensprofil	39
Unternehmensstrategie	39
Unser Leitbild	43
Geschäftsmodell	44
Konzernstruktur	45
Nachhaltigkeitsstrategie und Handlungsfelder	47
Aktiver Dialog mit den Anspruchsgruppen	52
Soziale Verantwortung	55
Umwelt	59
Innovation	64
Compliance	65
Verordnungen und Richtlinien	70
Schweizerisches Obligationenrecht	70
GRI-Index	71

ÜBER DIESEN BERICHT

Der Nachhaltigkeitsbericht der Adval Tech Holding AG berücksichtigt folgende Verordnungen und Richtlinien:

- Schweizerisches Obligationenrecht (in der Fassung vom 9. Februar 2023)
- Statuten der Gesellschaft vom 11. Mai 2023
- Organisationsreglement der Gesellschaft vom 10. Dezember 2020
- Verhaltenskodex für ethisch einwandfreie Geschäftspraktiken, Stand Januar 2024
- Verhaltenskodex für Lieferanten, Dienstleister und Geschäftspartner, Stand September 2022
- Der Bericht wurde in Anlehnung an die Standards der Global Reporting Initiative (GRI) verfasst.

Der Nachhaltigkeitsbericht wurde nicht von einer unabhängigen Stelle auditiert.

Genehmigung durch den Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat der Adval Tech Holding AG hat den vorliegenden Nachhaltigkeitsbericht (Bericht über nichtfinanzielle Belange gemäß Art. 964b OR) an seiner Sitzung vom 28. März 2024 genehmigt.

BRIEF AN DIE STAKEHOLDER



Adding value – durch Innovation Mehrwert schaffen: Dafür steht der Namen Adval Tech. Mehrwert schaffen wollen wir auch in den Bereichen Ökologie, Umwelt und Gesellschaft. Als global tätige Gruppe tragen wir eine Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitenden, Partnern und Investoren. Diese Verantwortung wollen wir in all unserem Tun und Schaffen konsequent und aus Überzeugung wahrnehmen.

Unser wichtigstes Marktsegment, die Automobilindustrie, befindet sich in einem Transformationsprozess. Die großen Automobilhersteller orientieren sich in ihrer Geschäftstätigkeit immer stärker an den Prinzipien der Nachhaltigkeit. Sie verbinden Ziele zur wirtschaftlichen Leistung mit ökologischer Verantwortung und sozialer Gerechtigkeit. Das gleiche Engagement erwarten sie von ihren Zulieferern. Einen ähnlichen Paradigmenwechsel beobachten wir auch in anderen Geschäftsfeldern: Der Bedarf an nachhaltigen Lösungen steigt. In unserer Rolle als Zulieferer unterstützen wir unsere Kunden bei der zukunftsgerichteten Gestaltung dieses Wandels und der Neuausrichtung ihrer Märkte.

Neben dem Schutz der Umwelt gewinnen gesellschaftliche Themen wie soziale Gerechtigkeit und Diversität an Bedeutung. Weitere Faktoren sind Transparenz bei den Lieferketten, die weltweite Einhaltung von Menschenrechten, integriertes Geschäftsverhalten und ein wirksames System zur Verhinderung von Gesetzesverstößen.

Um den aktuellen Herausforderungen gerecht zu werden und langfristig erfolgreich zu bleiben, hat die Adval Tech Gruppe bereits im Jahr 2021 wichtige Aspekte der Nachhaltigkeit in ihrer Unternehmensstrategie verankert. Im Jahr 2022 haben wir die entsprechenden Grundlagen erarbeitet und erstmals systematisch Umweltdaten erhoben. Für das Jahr 2023 erfolgt nun die erste umfassende Berichterstattung in Form eines integrierten Nachhaltigkeitsberichts.

Unsere Entwicklung hin zu einer umfassenden Nachhaltigkeit verstehen wir als Prozess. In einigen unserer Tätigkeitsfelder haben wir bereits viel erreicht, in anderen stehen wir noch am Anfang. Die Weichen Richtung Nachhaltigkeit sind jedoch endgültig gestellt und wir werden uns kontinuierlich weiter verbessern.

Wie wir unsere Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitenden, Umwelt und Gesellschaft wahrnehmen und was wir im vergangenen Jahr bereits erreicht haben, lesen Sie auf den folgenden Seiten.

Niederwangen, April 2024

René Rothen, Präsident des Verwaltungsrates

UNTERNEHMENS PROFIL

UNTERNEHMENSSTRATEGIE

GRI 201

Die Adval Tech Gruppe ist ein global tätiger Industriepartner für technologisch anspruchsvolle Komponenten und Baugruppen aus Metall, Leichtmetall und Kunststoff. Als Zulieferer und verlässlicher Partner decken wir die gesamte Wertschöpfungskette ab: von der Produktentwicklung über den Prototypenbau, die Formen- und Werkzeugentwicklung bis hin zur Komponentenproduktion und -montage. Der Hauptsitz der Adval Tech Gruppe befindet sich in der Schweiz. Die Gruppe betreibt insgesamt neun Produktionswerke. Diese befinden sich in der Schweiz, in Deutschland, Ungarn, China, Malaysia, Mexiko und Brasilien. Adval Tech strebt ein nachhaltiges wirtschaftliches Wachstum an.

MÄRKTE

Adval Tech fokussiert auf den Automobilmarkt und auf Anwendungen, die bezüglich Stückzahl, Qualitätsanforderungen, Lebensdauer und Produktionsprozessen mit denen der Automobilindustrie vergleichbar sind. Zudem stellt Adval Tech eigene Anlagen (Schnelllaufpressen) für ausgewählte Anwendungen her und setzt diese an den beiden Schweizer Produktionsstandorten erfolgreich ein. Diese Schnelllaufpressen werden gezielt auch für Dritte in Anwendungsbereichen ausserhalb des Automobilmarktes angeboten.

Automotive

Bedürfnisse und Anforderungen des Kunden zu verstehen, daraus neue und innovative Lösungen zu entwickeln, diese schließlich erfolgreich und auf Anhieb richtig in serienreife Produkte umzusetzen und weltweit in großen Stückzahlen herzustellen: Das ist Adval Techs Kerngeschäft!

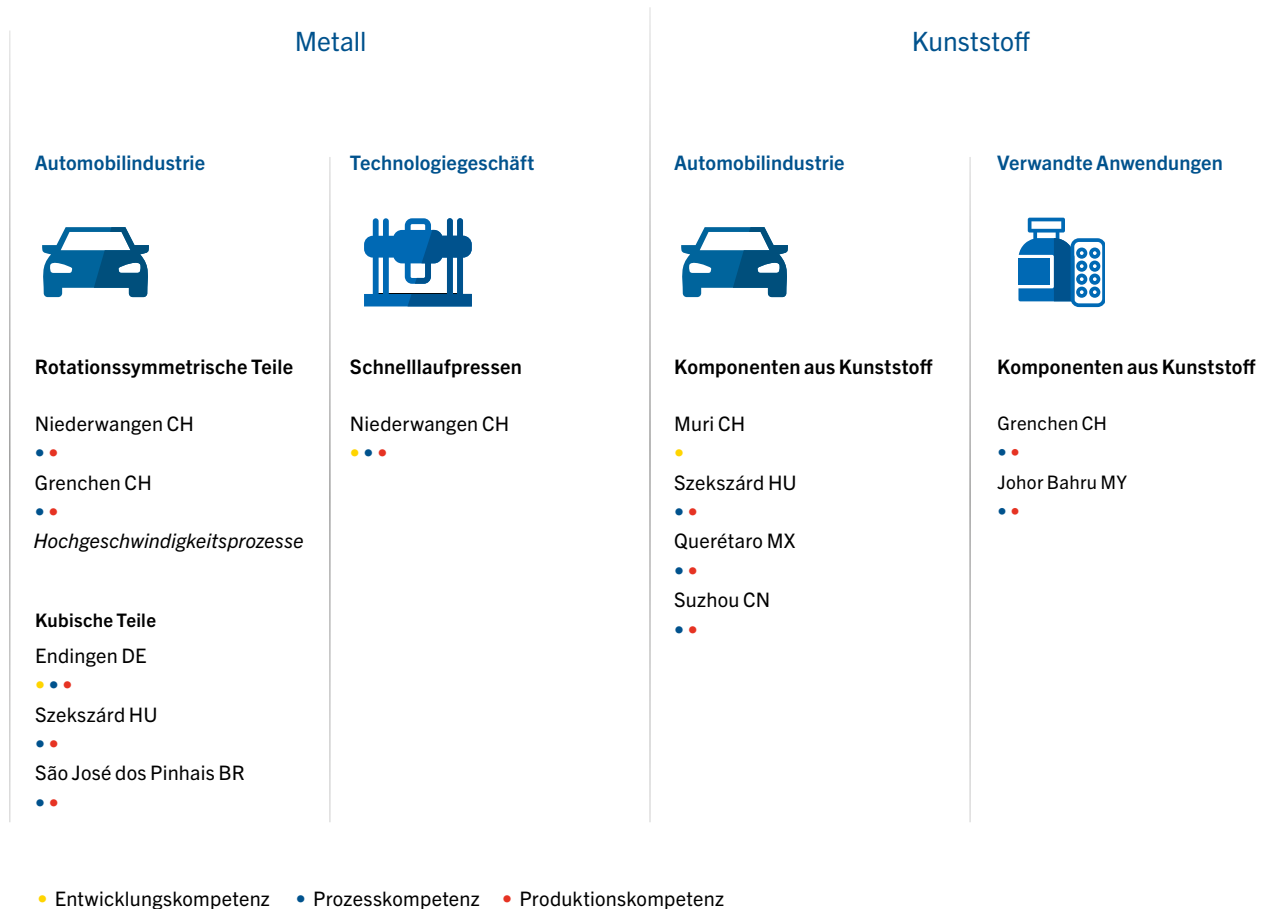
MedTech

Adval Tech beliefert auch die MedTech-Industrie mit hochpräzisen Anwendungen aus Kunststoff, die bezüglich Stückzahl, Qualitätsanforderungen, Lebensdauer und Produktionsprozessen mit denen der Automobilindustrie vergleichbar sind. Unter MedTech versteht Adval Tech Diagnostik, Medical/Chirurgie, Instrumente, Pharma/Pharmavertrieb, Gesundheitswesen und mehr.

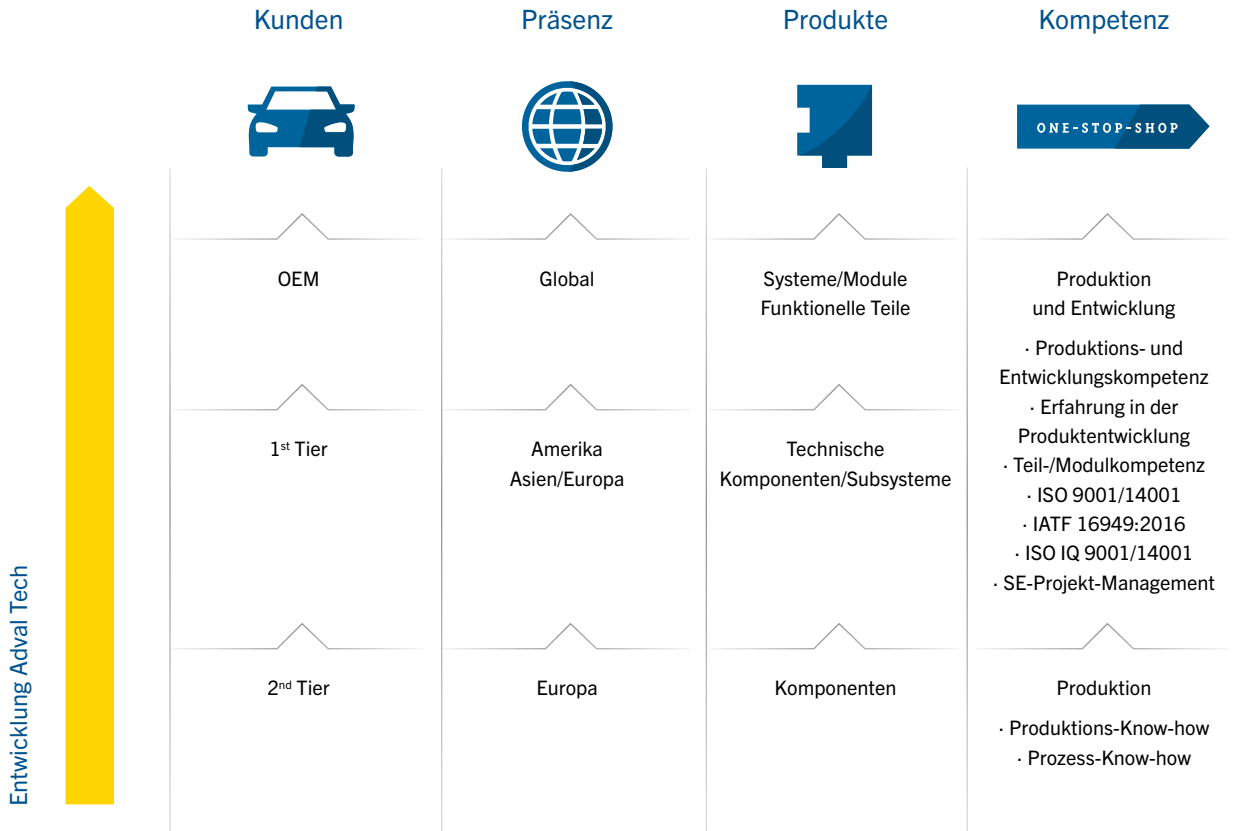
Konsumgüter

Auch die Konsumgüter-Industrie beliefert Adval Tech mit anspruchsvollen Komponenten aus Kunststoff und Metall, die bezüglich Stückzahl, Qualitätsanforderungen, Lebensdauer und Produktionsprozessen mit denen der Automobilindustrie vergleichbar sind. Der Konsumgüter-Markt ist riesig und unterteilt sich in viele Submärkte. Adval Tech Produkte kommen beispielsweise bei der Herstellung von Kaffeekapseln und in der Mundhygiene zum Einsatz.

MARKT-, ENTWICKLUNGS-, PROZESS- UND PRODUKTIONSSTRATEGIE



STRATEGIE IM AUTOMOBILGESCHÄFT



Globaler Footprint für OEMs und First-Tier-Zulieferer

METALLKOMPONENTEN UND BAUGRUPPEN

Durch Stanzen und Umformen stellt Adval Tech Serienteile und Baugruppen in hohen Stückzahlen für die Automobilindustrie her. Die nötigen Werkzeuge entwickeln und produzieren wir im eigenen Haus. Für ausgewählte Anwendungen stellt die Gruppe auch ganze Produktionsanlagen her. Adval Tech fertigt rotationssymmetrische Teile wie zum Beispiel Komponenten für Airbags, ABS-Bremssysteme oder für die Kraftstoffeinspritzung sowie kubische Teile wie Lenksäulenführungen, Dachträgersysteme, Dekorteile (zum Beispiel Zierleisten), Strukturteile und Verbundteile aus Metall- und Kunststoffelementen (zum Beispiel Einstiegsschienen). Die Fertigung dieser Teile findet in der Schweiz, in Deutschland, Ungarn und Brasilien statt.

SCHNELLAUFPRESSEN

Adval Tech stellt auch eigene Anlagen (Schnelllaufpressen) für ausgewählte Anwendungen her und setzt diese an den beiden Schweizer Produktionsstandorten erfolgreich ein. Ihre Schnelllaufpressen bietet Adval Tech für Dritte in Anwendungsbereichen außerhalb des Automobilmarktes an.

KUNSTSTOFFKOMPONENTEN

Adval Tech stellt hochinnovative Kunststoffteile in großen Serien für ausgewählte Anwendungsbereiche her. Autohersteller und First-Tier-Anbieter beliefern wir zum Beispiel mit Luft-Wasser-Trennungen, Luftführungen oder Sicherheitsgurtschlössern. Daneben fertigt Adval Tech Kunststoffteile, Baugruppen und Systeme in den Bereichen MedTech und Konsumgüter. Unsere Produktionsstandorte für Kunststoffkomponenten befinden sich in der Schweiz, Ungarn, China, Malaysia und Mexiko.

ONE-STOP-SHOP

Ganz gleich, ob mit Metall-, Kunststoff- oder Hybridtechnologien, ob für Dekor und sicherheitsrelevante Teile der Automobilbranche oder für verwandte Anwendungen in anderen Märkten: Als One-Stop-Shop begleitet Adval Tech die Kunden während des gesamten Wertschöpfungsprozesses: von der Produktentwicklung über den Prototypenbau, die Werkzeug- und Prozessentwicklung bis zur Komponentenproduktion und Baugruppenherstellung.

Ausführliche Informationen über den Geschäftsgang im Berichtsjahr 2023 finden sich im Lagebericht des Adval Tech Geschäftsberichts 2023 (Seiten 10 bis 15). Siehe auch auf www.advaltech.com/de/investoren.

UNSER LEITBILD

Vision

Adval Tech ist der bevorzugte Industriepartner für Serienteile aus Metall und Kunststoff. Um diese Vision zu verwirklichen, deckt Adval Tech als One-Stop-Shop die ganze Wertschöpfungskette ab, folgt den global tätigen Kunden und entwickelt sich so zu einem weltweit führenden Partner. Weiter bietet die Gruppe innovative Lösungen und effiziente Prozesse und sorgt damit für profitables Wachstum.

Mission

Durch Innovationen Mehrwert schaffen – adding value – dafür steht der Name Adval Tech. Die Gruppe ist ein global tätiger Industriepartner für technologisch anspruchsvolle Komponenten und Baugruppen aus Metall, Leichtmetall und Kunststoff. Adval Tech fokussiert auf den Automobilmarkt und auf Anwendungen, die bezüglich Stückzahl, Qualitätsanforderungen, Lebensdauer und Produktionsprozesse mit denen der Automobilindustrie vergleichbar sind. Adval Tech integriert von Beginn weg technologisch führende Supply-Chain-Partner in die Wertschöpfungskette und minimiert so die Risiken. Die Gruppe liefert weltweit kompromisslos Qualität. Mit ihren Lösungen und Dienstleistungen schafft sie Kundennutzen hinsichtlich Termine, Qualität und Kosten.

Werte

Passion, Fokus, Disziplin – das sind die Werte von Adval Tech:

Passion

- Wir sind stolz auf unsere Kunden, unsere Partner, unsere Lösungen, unsere Technologien und unsere Produkte; wir sind stolz darauf, Adval Tech zu sein.
- Wir haben eine Win-win-Mentalität und einen starken Willen, als ein Team erfolgreich zu sein; unsere Motivation bewegt uns dazu, Spitzenleistungen zu erbringen.
- Wir sind mit Freude ein weltweites multikulturelles Team, das sich mit unseren globalen Kunden verbindet und wächst.
- Wir sind nicht einfach ein Zulieferer, sondern ein langfristiger, wertvoller Partner unserer Kunden.

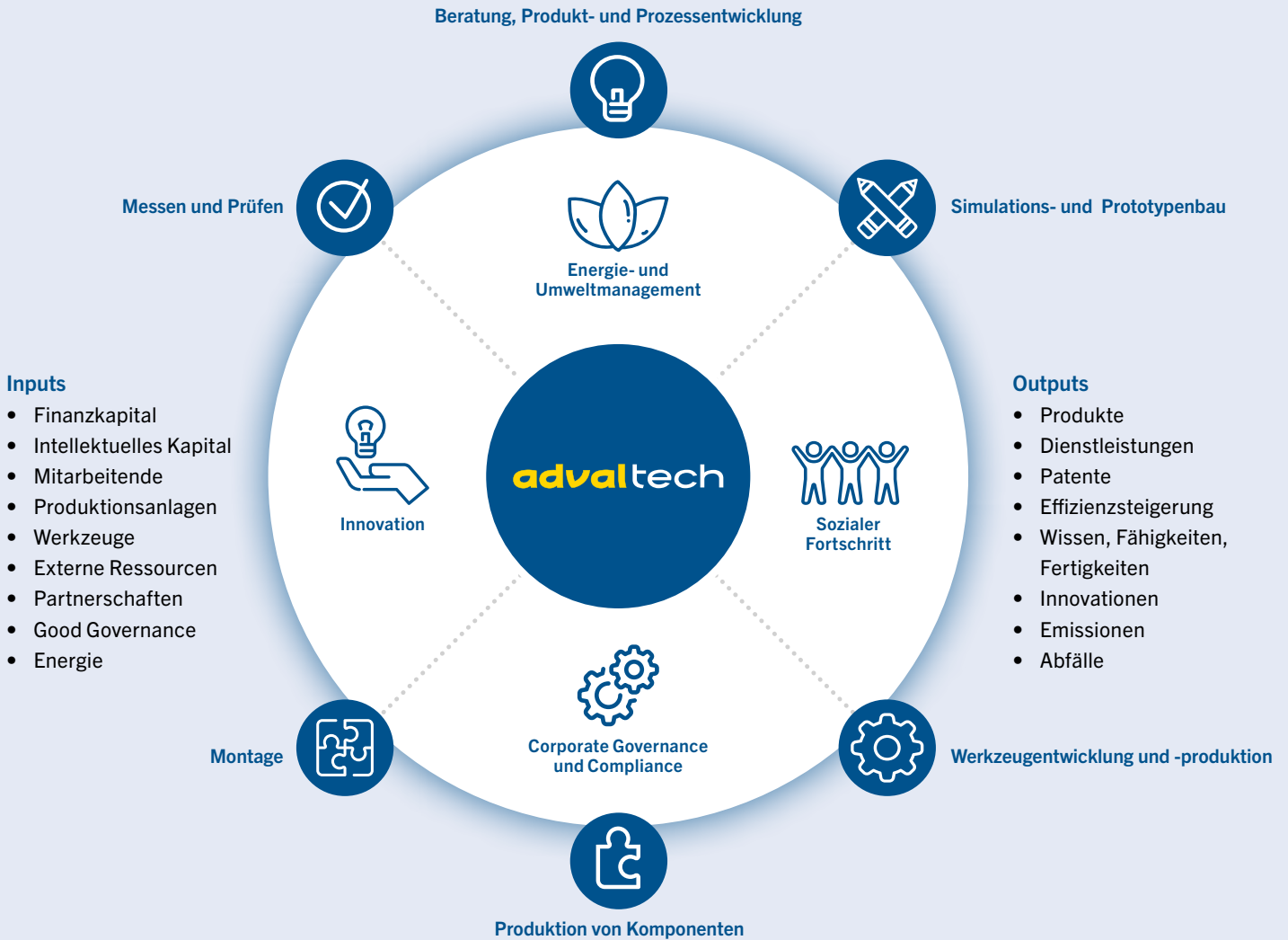
Fokus

- Wir rennen nicht jeder vermeintlichen Gelegenheit hinterher und verschwenden so Zeit und Ressourcen. Vielmehr wählen wir gezielt diejenigen Chancen, die uns wirklich weiterbringen.
- Wir konzentrieren unsere Kräfte auf das Wesentliche (weniger ist mehr).
- Wir messen unsere Leistungen an den gesetzten Zielen und richten die Aktivitäten und den Ressourceneinsatz darauf aus.
- Wir setzen Prioritäten: Wichtiges kommt vor Dringlichem oder Einfachem.

Disziplin

- Wir halten uns kompromisslos an unsere Kundenvereinbarungen: Wir tun, was wir sagen, wir liefern, was wir versprechen!
- Wir respektieren Regeln, Vorschriften und Vereinbarungen.
- Wir lernen laufend aus Erfahrungen und dem Austausch: Wir definieren unsere Prozesse, verbessern sie und halten sie ein. Für uns gilt: «Auf Anhieb richtig!»
- Wir leben Disziplin vor.

GESCHÄFTSMODELL



Stakeholder-Dialog

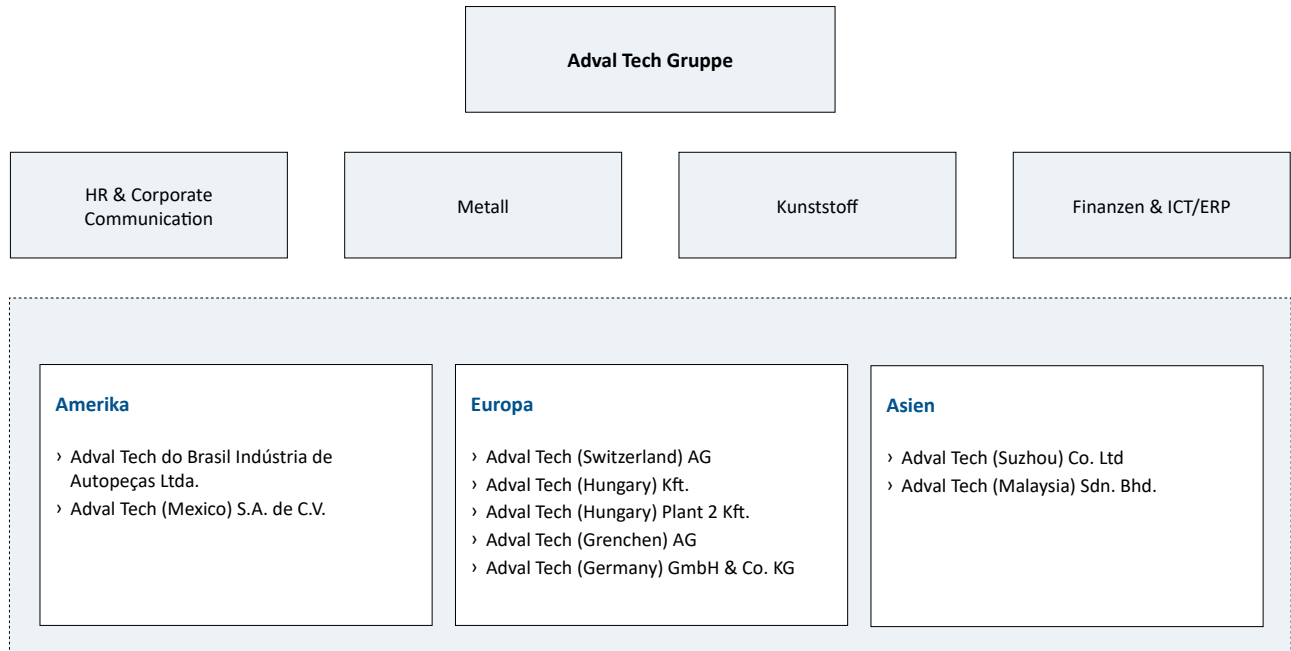
Aktionäre, Investoren, Kunden, Mitarbeitende, Partner, Lieferanten, lokales Umfeld, Verbände, Behörden

Outcome

- Shareholder Value
- Gewinne, Cashflow, Steuern, Abgaben
- Arbeitsplätze und positiver Einfluss auf sichere und faire Arbeitsbedingungen
- Stärkung des Marktwerts und Kundenvertrauens durch verbesserte Reputation
- Schonung von Ressourcen durch innovative Technologien und Prozesse
- Steigerung der Fähigkeiten und Fertigkeiten der Mitarbeitenden
- Engagierte und zufriedene Mitarbeitende



KONZERNSTRUKTUR



Stand: 1. Januar 2024

GESELLSCHAFTSORGANE

Verwaltungsrat

René Rothen, Präsident (vom 1. Januar bis 31. März 2024: Exekutiver Verwaltungsratspräsident mit operativer Gesamtverantwortung)

Hans Dreier, Mitglied

Christoph Hammer, Mitglied (seit der Generalversammlung vom 11. Mai 2023)

Jürg Schori, Mitglied

Ernennungs- und Vergütungsausschuss

Christoph Hammer (seit der Generalversammlung vom 11. Mai 2023)

Jürg Schori

Ehrenpräsident: Dr. h. c. Willy Michel

Konzernleitung

René Rothen, Chief Executive Officer (bis 31. Dezember 2023)

Volker Brielmann, Chief Executive Officer (ab 1. April 2024)

Jean Bähler, General Manager Bereich Metall

Cordula Hofmann, Head Group HR & Corporate Communication

Markus Reber, Chief Financial Officer

Revisionsstelle

Deloitte AG, Zürich

Als oberste Entscheidungsinstanz legt der **Verwaltungsrat** den Rahmen für die strategische Ausrichtung der Gruppe mit den entsprechenden Zielen fest. Er bestimmt die Mittelfristplanung und legt das Jahresbudget für die Konzernleitung fest. Zudem definiert er den Rahmen für das Leitbild (Vision, Mission und Werte von Adval Tech). Der Verwaltungsrat von Adval Tech besteht aus vier Mitgliedern. René Rothen war vom 1. Januar 2024 bis am 31. März 2024 Exekutiver Verwaltungsratspräsident und trug in dieser Funktion die operative Gesamtverantwortung für das Unternehmen. Bis zum 31. Dezember 2023 war er neben seiner Funktion als Verwaltungsratspräsident auch CEO der Adval Tech Gruppe.

Vom 1. Januar 2024 bis 31. März 2024 bestand die **Konzernleitung** aus drei Mitgliedern (zwei Männer, eine Frau), denen der Verwaltungsrat die operative Führung und damit auch die Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie übertragen hat. Am 1. April 2024 nimmt zudem Volker Brielmann seine Tätigkeit als neuer CEO auf. Der bisherige CEO René Rothen bleibt der Gruppe als Verwaltungsratspräsident erhalten. Weitere Informationen zu Verwaltungsrat und Konzernleitung finden sich im Corporate-Governance-Bericht ab Seite 75 im Adval Tech Geschäftsbericht 2023. Siehe auch www.advaltech.com/de/investoren.

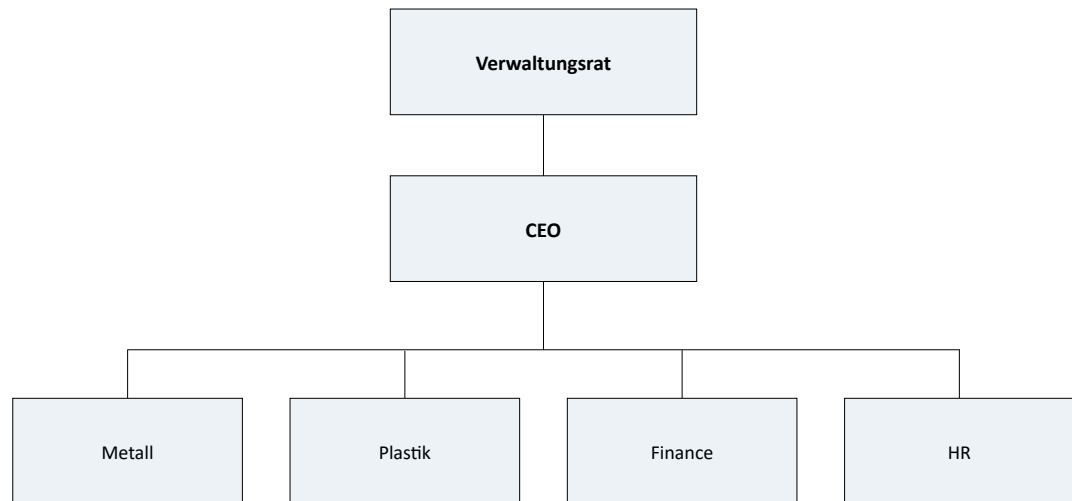
Der Nachhaltigkeitsbericht wird von den Mitgliedern der Konzernleitung unter Einbezug der Tochtergesellschaften erstellt und vom Gesamtverwaltungsrat verabschiedet. Der Verwaltungsrat legt den Nachhaltigkeitsbericht der Generalversammlung zur konsultativen Abstimmung vor.

Der Verwaltungsrat hat sich zum Ziel gesetzt, ab dem Geschäftsjahr 2024 ESG-Themen (Environmental, Social and Corporate Governance) als festes Traktandum in die Verwaltungsratssitzungen aufzunehmen.

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE UND HANDLUNGSFELDER

Soziale Verantwortung und ein verantwortungsvoller Umgang mit der Umwelt stehen bei Adval Tech schon immer weit oben auf der Prioritätenliste. Seit 2021 sind Themen der Nachhaltigkeit fester Bestandteil der Unternehmensstrategie. Die folgenden Kapitel informieren über bereits umgesetzte Maßnahmen und Fortschritte sowie Ziele in den Bereichen Energie- und Umweltmanagement, soziale Verantwortung, Compliance sowie Innovation.

NACHHALTIGKEITSORGANISATION



Der Verwaltungsrat gibt die ESG-Ziele (Environmental, Social and Corporate Governance) der Konzernleitung frei und überprüft diese laufend in den regelmäßigen Sitzungen des Verwaltungsrats.

Die Konzernleitung definiert die Jahresziele der Gesellschaften und überprüft diese periodisch.

Alle Mitarbeitenden sind für die Einhaltung der ESG-Themen verantwortlich. Dabei gelten die nationalen Gesetze und der Verhaltenskodex von Adval Tech.

NACHHALTIGKEITSLEITBILD

Adding value – wir schaffen Mehrwert für unsere Kunden, die Gesellschaft und die Umwelt.

Adval Tech sieht sich als global tätiger innovativer Industriepartner in der Verantwortung, einen Beitrag zur Gestaltung kreislauffähiger, klimaschonender und fairer Lieferketten zu leisten. Die Gesellschaft setzt sich daher für den sparsamen Umgang mit Ressourcen und zur Achtung der Arbeitnehmer- und Menschenrechte ein, sowohl in der Gruppe als auch entlang der Lieferketten bei Geschäftspartnern.

Wir übernehmen Verantwortung gegenüber Mensch und Umwelt. Gute Leistungen erbringen wir nicht nur für unsere Kunden. Auch in unserem Management der Nachhaltigkeitsziele wollen wir uns laufend verbessern und Maßstäbe setzen.



STRATEGISCHE STOSSRICHTUNG

Im Rahmen ihrer Nachhaltigkeitsstrategie fokussiert Adval Tech auf folgende Handlungsfelder nach ESG (Environmental, Social and Corporate Governance):

- Energie- und Umweltmanagement
- Soziale Verantwortung
- Corporate Governance und Compliance
- Innovation

In diesen vier Feldern wollen wir uns konkrete Ziele setzen und Fortschritte kontinuierlich messen. Bei der Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsstrategie fühlen wir uns den Sustainable Development Goals (SDG) verpflichtet, die von allen UNO-Mitgliedstaaten bis 2030 erreicht werden sollen. Zudem orientieren wir uns an den Standards der Global Reporting Initiative (GRI-Standards). In Anlehnung an die GRI-Standards haben wir für uns relevante Themenfelder definiert, über die wir in Zukunft berichten wollen:

Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen

Wir fokussieren auf folgende vier UNO-Nachhaltigkeitsziele:

Gesundheit und Wohlergehen



Ziel 3: Ein gesundes Leben für alle Menschen jeden Alters gewährleisten und ihr Wohlergehen fördern.

Unabhängige Stellen überprüfen regelmäßig die Einhaltung der länderspezifischen Arbeitsschutzgesetze. Regelmäßige Befragungen zur Mitarbeiterzufriedenheit lassen Rückschlüsse auf das Wohlbefinden der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu.

Hochwertige Bildung



Ziel 4: Inklusive, gleichberechtigte und hochwertige Bildung gewährleisten und Möglichkeiten des lebenslangen Lernens für alle fördern.

Adval Tech fördert die geschlechtsneutrale Aus- und Weiterbildung gruppenweit durch interne Schulungen.

Industrie, Innovation und Infrastruktur



Ziel 9: Eine widerstandsfähige Infrastruktur aufbauen, breitenwirksame und nachhaltige Industrialisierung fördern und Innovationen unterstützen.

Die kontinuierliche Modernisierung der Infrastruktur innerhalb der Adval Tech Gruppe ermöglicht eine nachhaltige Verbesserung der Ressourceneffizienz.

Nachhaltiger Konsum und Produktion



Ziel 12: Nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster sicherstellen.

Mit hocheffizienten Prozessen vermeidet Adval Tech Abfälle wo immer möglich und führt sie andernfalls dem Recycling zu.

Standards der Global Reporting Initiative (GRI-Standards)

Der Nachhaltigkeitsbericht von Adval Tech orientiert sich an den Standards der Global Reporting Initiative.

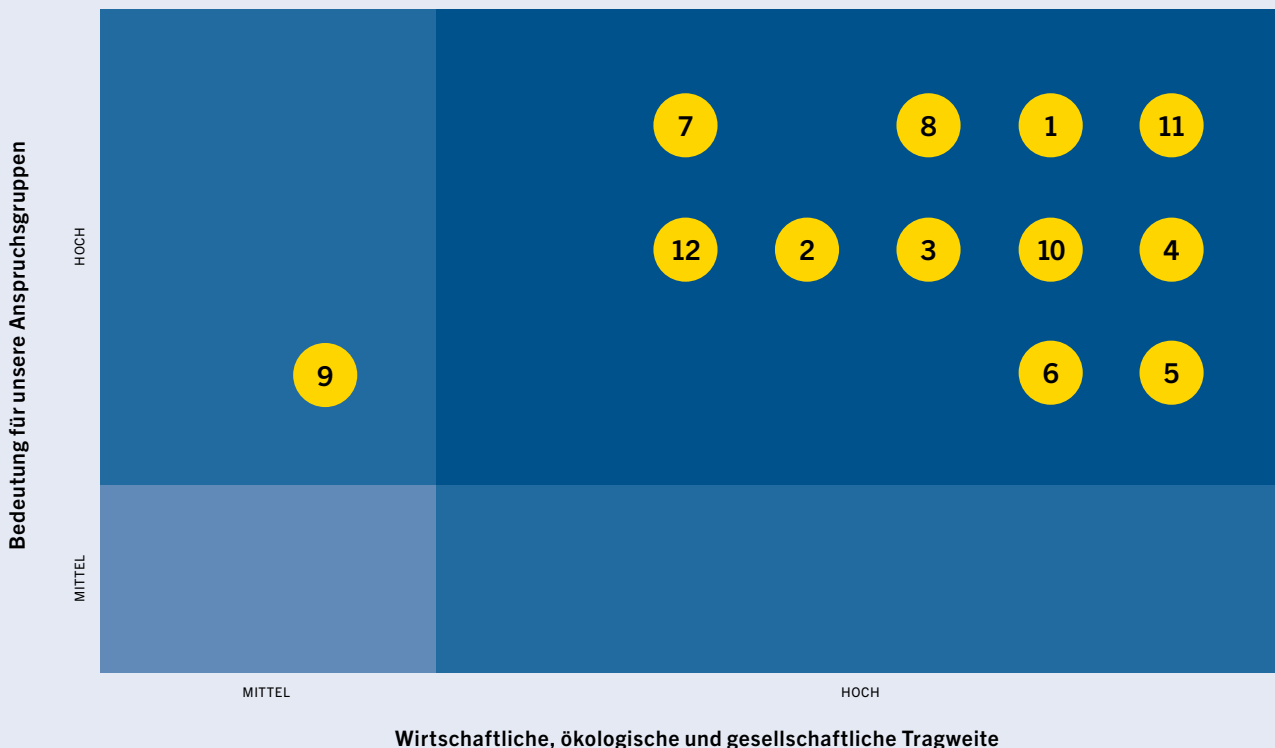
Wesentliche Nachhaltigkeitshemen

Im Jahr 2022 ermittelten wir in einer umfassenden Wesentlichkeitsanalyse mit Unterstützung externer Spezialisten die für uns und unsere Anspruchsgruppen besonders relevanten Nachhaltigkeitsthemen gemäß den GRI-Standards. Dabei berücksichtigten wir unter anderem bestehende und geplante Regulierungen und Gesetzesvorhaben, die aktuelle Wettbewerbssituation, das Kapitalmarktranking sowie die Berichterstattung in den Medien. Wesentliches Element der Evaluation waren aber auch unsere langjährigen Kontakte mit unseren Anspruchsgruppen (vgl. Seiten 52 bis 54). Die Wesentlichkeitsanalyse wurde von Verwaltungsrat und Konzernleitung der Gesellschaft im Berichtsjahr 2023 überprüft und bestätigt.

Folgende zwölf Nachhaltigkeitsthemen wollen wir in unserer Nachhaltigkeitsstrategie besonders berücksichtigen:

Wesentlichkeitsanalyse

- 1 Wirtschaftliche Leistung (GRI 201)
- 2 Korruptionsbekämpfung (GRI 205)
- 3 Materialien (GRI 301)
- 4 Energie (GRI 302)
- 5 Emissionen (GRI 305)
- 6 Abwasser und Abfall (GRI 306)
- 7 Umweltbewertung der Lieferanten (GRI 308)
- 8 Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz (GRI 403)
- 9 Aus- und Weiterbildung (GRI 404)
- 10 Nichtdiskriminierung GRI 406)
- 11 Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen (GRI 407)
- 12 Soziale Bewertung der Lieferanten (GRI 414)



- **Wirtschaftliche Leistung (GRI 201):** Ein nachhaltiges Wachstum ist die Voraussetzung für einen positiven Beitrag zu den im Geschäftsmodell unter «Outcome» aufgeführten Ziele.
- **Korruptionsbekämpfung (GRI 205):** Der Verhaltenskodex definiert unsere Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Korruption innerhalb der Gruppe und der damit verbundenen Lieferkette.
- **Materialien (GRI 301) und Abfall (GRI 306):** Materialien und Abfall sind wesentlicher Input beziehungsweise Output von Adval Techs Wertschöpfungsprozess und Bestandteil des Umweltmanagementsystems ISO 14001. Wo die Kundenvorgaben es erlauben, wollen wir rezykliertes Material einsetzen. Der Abfall wird fast vollumfänglich in den Recycling-Prozess zurückgeführt.
- **Energie (GRI 302):** ist ein zentraler Input für den Wertschöpfungsprozess, wobei Strom den Hauptbestandteil darstellt. Beim Strom und den damit verbundenen CO₂-Emissionen sind wir stark von lokalen Stromlieferanten und dem verfügbaren Strommix abhängig.
- **Emissionen (GRI 305):** Ein zentrales Anliegen der Adval Tech Gruppe ist die kontinuierliche Reduktion des CO₂-Fussabdrucks. Seit 2022 (Referenzjahr) erheben wir Werte über unseren Energieverbrauch und CO₂-Fussabdruck innerhalb der Adval Tech Gruppe systematisch. Auf Basis dieser Werte wird Adval Tech eine Roadmap erstellen, sodass konkrete Ziele für die kommenden Jahre festgelegt werden können. In diesem ersten Schritt fokussiert die Adval Tech Gruppe auf die direkten Emissionen (Scope 1 und 2). Die indirekten Emissionen (Scope 3) wollen wir zu einem späteren Zeitpunkt berücksichtigen.
- **Umweltbewertung und soziale Bewertung der Lieferanten (GRI 308 und 414):** Lieferanten werden auf der Basis unseres Verhaltenskodexes für Lieferanten, Dienstleister und Geschäftspartner im Rahmen von Audits bewertet. Wo nötig leiten wir Maßnahmen ein, um eine Verletzung des Verhaltenskodex zu vermeiden. Zurzeit erweitern wir die Dokumentation für Lieferantenerklärungen sowie die Schulungsunterlagen für die Lieferantenaudits.
- **Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz (GRI 403):** Die Adval Tech Gruppe erfüllt die nationalen Gesetzgebungen an all ihren Standorten. Ein großes Anliegen ist der Schutz der Mitarbeitenden, die Reduktion der Betriebsunfälle und Ausfallstunden. Im Jahr 2024 wollen wir die Unfallfassung gruppenweit harmonisieren und die einheitliche Erhebung von Daten einführen.
- **Aus- und Weiterbildung (GRI 404):** Aus- und Weiterbildung sind die Basis für qualifizierte Mitarbeitende und ein wichtiger Pfeiler unserer Innovationskultur. Gezielte Aus- und Weiterbildung sowie innovative Technologien und Prozesse leisten einen Beitrag zur Ressourcenschonung. Dabei ist es Adval Tech wichtig, dass möglichst jeder Mitarbeitende einmal pro Jahr eine Schulung zur Verbesserung seiner Fähigkeiten beziehungsweise Fertigkeiten erhält.
- **Nichtdiskriminierung (GRI 406):** Der Verhaltenskodex definiert unsere Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Diskriminierung innerhalb der Gruppe und der damit verbundenen Lieferkette.
- **Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen (GRI 407):** Der Verhaltenskodex definiert unsere Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Verstöße gegen die Vereinigungsfreiheit oder das Recht auf Tarifverhandlungen.

AKTIVER DIALOG MIT DEN ANSPRUCHSGRUPPEN

Um Herausforderungen rechtzeitig zu erkennen und gemeinsam anzugehen, führt die Adval Tech Gruppe einen kontinuierlichen Dialog mit ihren internen und externen Anspruchsgruppen. In unserer Berichterstattung fokussieren wir auf folgende Personengruppen und Organisationen:

Kunden

Für Kunden entwickelt und produziert Adval Tech maßgeschneiderte, nachhaltige und innovative Produkte, Lösungen und Serviceleistungen aus einer Hand. Die Kundenbeziehungen basieren auf einem langfristig ausgerichteten Vertrauensverhältnis.

Kernanliegen: Adval Techs Kunden erwarten Leistungen entlang der ganzen Wertschöpfungskette sowie geografische Nähe. Sie wünschen innovative Lösungen für individuelle Herausforderungen bei einem guten Preis-Leistungs-Verhältnis. Sie gehen davon aus, dass Adval Tech Vereinbarungen jederzeit termingerecht einhält. Durch regelmäßige Kundenbefragungen (bei jedem Kundenbesuch, bei wöchentlichen Projektsitzungen und bei Kundenfeedback) erkennt Adval Tech Trends und Verbesserungspotenzial. Dieses wird durch gezielte Maßnahmen umgesetzt. Die Kunden erwarten von uns Antworten auf globale Herausforderungen wie die Transformation der Automobilindustrie, die Digitalisierung oder die Entwicklung hin zur klimaneutralen Gesellschaft. Insbesondere die Automobilindustrie engagiert sich zunehmend für nachhaltige Lösungen und verlangt dies auch von ihren Zulieferern.

Maßnahmen zur Beteiligung

- Persönlicher und virtueller Austausch
- Einbezug in den Produktentwicklungsprozess
- Führungen und Gespräche anlässlich von Zertifizierungsverfahren
- Branchenmessen
- Medienarbeit
- Public Relations
- Internetpräsenz

Lieferanten und Partner

Alle unsere Lieferanten und Geschäftspartner unterzeichnen eine Anerkennung des Verhaltenskodexes von Adval Tech. Zuverlässige Lieferketten sowie die gute Zusammenarbeit mit Zulieferern sind Adval Tech ein großes Anliegen. Auch hier streben wir langfristige, partnerschaftliche Beziehungen an.

Kernanliegen: Unsere Lieferanten erwarten faire Vereinbarungen und deren Einhaltung sowie pünktlich bezahlte Rechnungen. Sie wünschen klare Vorgaben und einen guten Informationsfluss.

Maßnahmen zur Beteiligung

- Verhaltenskodex für Lieferanten, Dienstleister und Geschäftspartner
- Sustainability Report (ESG)
- Persönliche Gespräche
- Besuche
- Risikobeurteilung und Bewertungen vor Ort
- Messen
- Internetpräsenz

Adval Tech ist der Wahrung der Menschenrechte von Arbeitskräften und der Mitarbeitenden verpflichtet und behandelt diese im Einklang und unter Beachtung von Umweltaspekten mit den anerkannten Normen der internationalen Gemeinschaft, dies gilt gleichermaßen auch für die Lieferanten von Adval Tech.

Mitarbeitende

Unsere Mitarbeitenden bilden den Kern von Adval Tech. An allen Standorten legen wir großen Wert auf ein angenehmes Arbeitsklima und eine offene Gesprächskultur.

Kernanliegen: Unsere Mitarbeitenden erwarten eine leistungsgerechte Entlohnung, gute Sozialleistungen und eine auf Wertschätzung ausgerichtete, moderne Arbeitskultur. Wichtige Anliegen sind ihnen Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz, Chancengleichheit sowie die Möglichkeit, sich einzubringen und eigene Ideen und Fähigkeiten zu entfalten. Sie wünschen flexible Arbeitsmodelle und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Maßnahmen zur Beteiligung

- Regelmäßige Gespräche mit den Vorgesetzten
- Interne Schulung
- Mitarbeitermagazin
- Aushänge
- Informelle Anlässe
- Mitarbeiterumfrage
- Business Management System Adval Tech (BMS)
- Verhaltenskodex für ethisch einwandfreie Geschäftspraktiken
- Whistleblowing-Plattform (Deutschland und Ungarn)

Investoren, Financial Community und andere Stakeholder

Wir kommunizieren regelmäßig mit unseren Aktionären und anderen Investoren und informieren transparent über unsere Geschäftstätigkeit, Strategie, Performance und Governance.

Kernanliegen: Unsere Investoren erwarten eine nachhaltig positive Entwicklung unseres Geschäfts und eine entsprechende Aktienkursentwicklung und Rendite. Sie verlangen ein vorausschauendes Risikomanagement sowie eine gute Compliance und Governance. Investoren wollen eine transparente Berichterstattung über unsere Aktivitäten, (Nachhaltigkeits-)Leistungen und Ziele.

Maßnahmen zur Beteiligung

- Jahres- und Halbjahresbericht
- Generalversammlung
- Sustainability Report (ESG)
- Corporate Governance
- Ad-hoc-Publizität
- Medienarbeit
- Internetpräsenz
- Persönliche Kontakte mit Investoren und Analysten

Medien

Adval Tech informiert die Medien transparent über die für die Öffentlichkeit relevanten Ereignisse. Für ein ausgewogenes Reputationsmanagement hat das Thema Nachhaltigkeit einen hohen Stellenwert.

Kernanliegen: Medien schätzen unsere sachliche und transparente Kommunikation sowie die kurzen Reaktionszeiten bei Anfragen.

Maßnahmen zur Beteiligung

- Beantwortung von Anfragen
- Gespräche
- Medien- und Analystenkonferenz

Die externe Kommunikation erfolgt im Einklang mit den geltenden Publizitätsvorschriften der Schweizer Börse und dem Schweizerischen Obligationenrecht.

Standortgemeinden

Die Geschäftsleitung pflegt den Austausch mit Vertretern der Gemeinden.

Kernanliegen: Weltweit erwarten die Wohngemeinden unserer Standorte sichere Ausbildungs- und Arbeitsplätze, ein beständiges Steueraufkommen sowie eine stabile und nachhaltige Standortentwicklung.

Maßnahmen zur Beteiligung

- Persönliche Gespräche
- Sustainability Report (ESG)
- Events wie zum Beispiel Werkeröffnungen
- Internetpräsenz
- Medienarbeit

Staatliche Stellen, Regulatoren und Zertifizierungsstellen

Das Werte-Fundament der Adval Tech Gruppe ist Teil der Unternehmenskultur und Basis für alle Entscheidungen und Aktivitäten im Umgang mit staatlichen Stellen, Regulatoren und Zertifizierungsstellen. Adval Tech hält sich jederzeit an gesetzliche Vorgaben. Arbeitssicherheit und Gesundheit der Mitarbeitenden haben einen hohen Stellenwert. Wir achten auf menschenwürdige Arbeitsbedingungen in den Lieferketten und das Einhalten von Gesamtarbeitsverträgen an all unseren Standorten. Der nachhaltige Erfolg der Gruppe hängt auch davon ab, dass Reputationsverluste durch Regel- und Gesetzesverstöße vermieden werden.

Kernanliegen: Adval Tech legt grossen Wert auf gesetzeskonformes Verhalten innerhalb der gesamten Gruppe. Der nachhaltige Erfolg von Adval Tech hängt auch davon ab, dass Regel- und Gesetzesverstöße nicht zu Reputationsverlusten führen.

Maßnahmen zur Beteiligung

- Umsetzen gesetzlicher Vorgaben
- Persönliche Gespräche

SOZIALE VERANTWORTUNG

Die Mitarbeitenden und ihr Know-how sind unsere größte Ressource. Entsprechend sorgfältig geht das Unternehmen mit seinen Angestellten um. Adval Tech fördert das Potenzial all jener Mitarbeitenden, die sich proaktiv in Veränderungsprozesse einbringen und so zum Wachstum des Unternehmens beitragen.

In der Mitarbeiterführung hat sich Adval Tech folgende Ziele gesetzt: erstens die richtigen Mitarbeitenden einstellen, zweitens die richtigen Mitarbeitenden fördern und entwickeln, drittens die besten Mitarbeitenden langfristig halten, viertens qualifizierte Fach- und Führungskräfte gewinnen, fünftens ein attraktiver und konkurrenzfähiger Arbeitgeber sein und sechstens ein positives Unternehmensimage fördern.

Um diese Ziele zu erreichen, haben wir eine Human-Resources-Philosophie definiert. Diese steht unter dem Motto «Together to the top».

ENTWICKLUNG DER MITARBEITENDEN

GRI 404



Gut ausgebildete Mitarbeitende sind die Grundlage unserer Innovationskultur. Die Unternehmensphilosophie sieht deshalb vor, dass alle Mitarbeitenden einmal jährlich eine Weiterbildung besuchen. Im Jahr 2023 nahmen die Mitarbeitenden im Durchschnitt an 3,1 Schulungen teil. Damit haben wir unsere Zielvorgabe in diesem Bereich übertroffen.

Standorte	Schulungen
	GRI 404-1
Anzahl Schulungen pro Mitarbeiter im Jahr 2023	
Schweiz, Niederwangen	1.4
Schweiz, Muri	-
Schweiz, Grenchen	2.2
Deutschland	0.8
Ungarn Plant 1 (OEM)	3.0
Ungarn Plant 2 (Metal)	3.0
Brasilien	14.8
China	4.8
Malaysia	1.6
Mexiko	1.8
Durchschnitt	3.1

Adval Tech fördert das Arbeiten im Ausland. Durch den intensiven, firmenübergreifenden Austausch von Best Practice teilen die Mitarbeitenden technisches Know-how, nutzen Synergieeffekte, fördern die gegenseitige Kommunikation sowie das kulturelle Verständnis der verschiedenen Standorte. Adval Tech pflegt eine tolerante, konstruktive Teamkultur – innerhalb der Unternehmensgruppe, aber auch in den Projektteams zusammen mit global tätigen Kunden.



MITARBEITERZUFRIEDENHEIT

Adval Tech misst die Mitarbeiterzufriedenheit in der Regel im Zweijahresrhythmus. Die letzten beiden Umfragen wurden im Herbst 2023 und im Herbst 2021 durchgeführt.

Im Rahmen der Umfrage wurden die Mitarbeitenden an allen neun Standorten in insgesamt sieben Sprachen dazu eingeladen, Adval Tech als Arbeitgeberin zu bewerten. Der Rücklauf der online durchgeführten Umfrage stieg 2023 auf 88% (2021: 78%). Die große Mehrheit der Mitarbeitenden beurteilt die Struktur, die Prozesse, den Arbeitsinhalt, die Arbeitsbedingungen und die Mitarbeiterinformationen als äußerst positiv. Sehr positiv bewertet wurden auch die persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten am Arbeitsplatz. Die Mitarbeitenden identifizierten sich sehr stark mit den Zielen und Werten der Adval Tech Gruppe. In der Befragung im Jahr 2023 hat sich gezeigt, dass der Ukraine-Krieg und die Corona-Pandemie in den Jahren 2022 und 2023 ihre Spuren hinterlassen haben und unter anderem zu einem deutlichen Anstieg des Fachkräftemangels führten, was auch bei Adval Tech zu spüren war. Trotz erhöhter Fluktuation nach den Corona-Jahren wurden die Fragen 2023 im Durchschnitt positiver beantwortet als im Jahr 2021. Der Gesamt-Zufriedenheitswert ist im Vergleich zu 2021 um 0,26 Punkte auf 7,77 Punkte (maximal 10 Punkte) gestiegen.

Nach der detaillierten Auswertung der Umfrage haben die einzelnen Gesellschaften ihren individuellen Umsetzungs- und Maßnahmenplan erarbeitet, um das evaluierte Verbesserungspotenzial auszuschöpfen.

TALENTFÖRDERUNG UND SICHERUNG DER WETTBEWERBSFÄHIGKEIT

Die durchschnittliche monatliche Fluktuationsrate der Adval Tech Gruppe lag im Berichtsjahr bei 3.13% (Vorjahr 3.36%). Unser Ziel ist es, die Fluktuationsrate durch systematische Personalentwicklung und strategisches Talentmanagement weiter zu senken. Mitarbeitende mit Potenzial werden intern befördert und vielversprechende Studienabgänger und Trainees erhalten nach Möglichkeit eine Festanstellung. Adval Tech bildet ihre Mitarbeitenden so aus, dass sie im Unternehmen vielseitig eingesetzt werden können.

CODE OF CONDUCT

Die Adval Tech Gruppe hat ihren Verhaltenskodex überarbeitet und im Januar 2024 ergänzt. Dieser Kodex definiert die Verhaltensregeln der Mitarbeitenden untereinander, aber auch gegenüber Kunden und Geschäftspartnern. Die Bestimmungen orientieren sich an international anerkannten Standards und stehen im Einklang mit allen relevanten regulatorischen Vorgaben und Anforderungen der Kunden. Die Einhaltung der Bestimmungen wird regelmäßig überprüft. Für das Jahr 2024 plant Adval Tech weitere Schulungen zum Verhaltenskodex. Der Fokus liegt dabei insbesondere auf Sensibilisierungsmaßnahmen zum Thema Diskriminierung (zum Verhaltenskodex vgl. auch Kapitel «Corporate Governance und Compliance»).

Die Anzahl Mitarbeitende (Vollzeitpensen) reduzierte sich 2023 von insgesamt 1185 (Ende 2022) auf 1151 (Ende 2023). Der durchschnittliche Bestand lag 2023 bei 1168 Mitarbeitenden (Vorjahr 1168).

Mitarbeitende nach Regionen, Arbeitsvertrag und Alter (Anzahl Personen Ende 2023)

	Total	Frauen	Männer
Nach Region			
Europa	739	223	516
Nordamerika (Mexiko)	148	79	69
Südamerika (Brasilien)	70	16	54
Asien	210	99	111
Nach Arbeitsvertrag			
Unbefristet	1'007	345	662
Befristet	118	64	54
Lernende	42	8	34
Nach Alter			
< 30	280	102	178
30–50	597	225	372
> 50	290	90	200
Fluktuationsrate ¹⁾ (Durchschnitt 2023)	3.13%		
Total Mitarbeitende	1'167	417	750

1) Abgänge im Verhältnis der Anzahl Mitarbeitenden (nur unbefristete Arbeitsverträge, ohne Lernende) im Jahresdurchschnitt. Nicht berücksichtigt sind Abgänge infolge vorzeitiger Pensionierung, Todesfälle, wirtschaftliche Austritte und andere nicht anrechenbare Austritte.

DIVERSITÄT UND INKLUSION

Im Branchenvergleich verfügt Adval Tech über einen hohen Frauenanteil. Mit gezielten Förderprogrammen will die Gruppe den Anteil weiblicher Mitarbeiter weiter erhöhen, dies vor allem in Führungspositionen. An unserem Standort in Deutschland haben junge Frauen im Rahmen des «Girls Day» Gelegenheit, technische Berufe wie zum Beispiel Polymechanikerin kennenzulernen. An anderen Standorten erhalten junge Frauen als «Schnupper-Lernende» Einblick in die von Adval Tech angebotenen technischen Berufe. Auch der im Jahr 2023 auf Stufe Management eingeführte «Succession Plan» und ein neues «Talent Management Program» dienen zur Förderung der Geschlechtervielfalt bei Adval Tech.

INTERNE WHISTLEBLOWING-PLATTFORM

Adval Tech hat sich dazu verpflichtet, sicherzustellen, dass bestehende Gesetze und interne Richtlinien jederzeit eingehalten werden. Allfällige Verstöße können die Mitarbeitenden rasch und unkompliziert melden. Zur Sicherung ethischer Standards hat Adval Tech Ende 2023 einen internen Whistleblower-Kanal eingerichtet – in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen in Deutschland und Ungarn. Zudem wurde eine Richtlinie erlassen, die den Mitarbeitenden die Meldung von möglichen Verstößen gegen die Konzernrichtlinien und geltende Gesetze erleichtert. Der Verhaltenskodex der Gruppe ist im Januar 2024 entsprechend ergänzt worden (zum Verhaltenskodex vgl. auch Kapitel «Corporate Governance und Compliance»).

SICHERHEIT UND GESUNDHEIT DER MITARBEITENDEN

GRI 403



Das Vermeiden von Betriebsunfällen und der entsprechenden Ausfallstunden ist Adval Tech ein großes Anliegen. Im Jahr 2024 wollen wir Daten zu Unfällen gruppenweit harmonisiert erheben und einheitliche Kennzahlen einführen.

Die jährliche Berufsunfallrate (Anzahl Berufsunfälle pro 1000 Vollbeschäftigte) liegt bei Adval Tech mit 21,0 deutlich niedriger als der Branchendurchschnitt von 64,9 (Statistik der Unfallversicherung UVG 2021). Im Berichtsjahr ereigneten sich an sechs Standorten insgesamt 18 leichtere bis mittelschwere Betriebsunfälle. Betriebsunfälle werden von Adval Tech gründlich untersucht und Ursachen ergründet. Wo nötig haben wir umgehend Nachschulungen und Anpassungen vorgenommen. Im Rahmen des EHS-Managements (Environment, Health, Safety) definiert Adval Tech Präventivmaßnahmen zur weiteren Erhöhung der Arbeitssicherheit (siehe Seite 69).

NICHTDISKRIMINIERUNG

GRI 406

Adval Tech lehnt jede Form von Diskriminierung entschieden ab. Bei uns sollen Menschen ihr berufliches Potenzial entfalten können, unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer und sozialer Herkunft, Hautfarbe, Behinderung, Weltanschauung, Religion, Nationalität, sexueller Orientierung oder politischer Einstellung, sofern diese auf demokratischen Grundsätzen und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht. Im Berichtsjahr kam es an drei verschiedenen Standorten zu je einem bestätigten Diskriminierungsfall. Alle Fälle wurden sofort gelöst und abgeschlossen.

Im Jahr 2024 will Adval Tech Mitarbeitende im Rahmen der Schulungen zum Verhaltenskodex verstärkt in diesem Bereich sensibilisieren.

VEREINIGUNGSFREIHEIT UND TARIFVERHANDLUNGEN

GRI 407

In der gesamten Adval Tech Gruppe, das heißt an allen Standorten, gab es im Jahr 2023 keine bestätigte Verletzung bezüglich Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen.



U M W E L T

Die meisten Werke der Gruppe sind nach der internationalen Umweltmanagementnorm ISO 14001 zertifiziert. Mit verschiedenen Maßnahmen wollen wir unsere Umweltwerte verbessern. In den Bereichen Emissionen, Abfälle und Material erheben wir systematisch Daten.

EMISSIONEN

Für Adval Techs Produktion ist Energie eine unverzichtbare Ressource. Mit dem Streben hin zu einer CO₂-neutralen Produktion verfolgt Adval Tech ein ambitioniertes Ziel.

In zahlreichen Ländern ist Adval Tech in diesem Bereich bereits sehr weit fortgeschritten – zum Beispiel an den Schweizer Standorten Niederwangen und Grenchen sowie an den Standorten in Deutschland und Brasilien. Hier können wir schon seit einigen Jahren auf CO₂-neutrale Stromquellen zurückgreifen. Weniger gut ist die CO₂-Bilanz in Ländern, die für die Stromerzeugung primär auf Kohlekraftwerke setzen, wie zum Beispiel China. Adval Tech sucht laufend nach Möglichkeiten zur Verkleinerung des ökologischen Fussabdrucks. So werden beispielweise die beiden Werke in Ungarn seit 2022 mit Abwärme aus der Produktion beheizt.

Eine Pionierrolle auf dem Weg zur klimaneutralen Produktion soll bei uns das Werk in Endingen, Deutschland, übernehmen. Bis 2026 will Adval Tech in Endingen klimaneutral produzieren – zumindest, was die eigenen Emissionen angeht. Bereits seit Januar 2022 bezieht unser Werk in Deutschland ausschließlich Strom aus erneuerbaren Energien. Als nächster Schritt ist die Installation von Wärmekopplungsanlagen geplant, mit denen die Abwärme der Produktionsanlagen künftig gezielt für die Gebäudeheizung genutzt werden kann.

Im Referenzjahr 2022 haben wir erstmals systematisch Daten zum eigenen Energieverbrauch und CO₂-Fussabdruck erhoben und analysiert. Die entsprechenden Vorlagen finden sich bei den GRI-Standards GRI 302 und 305 (Scope 1 und 2).

Im Berichtsjahr konnten wir den Energieverbrauch um 3,17% senken. Die direkten Emissionen sanken um 33,42% oder 166 Tonnen CO₂-Äquivalente, was zu einem großen Teil auf die Abwärmenutzung der Produktionsanlagen in Grenchen und Ungarn zurückzuführen ist.

In China stieg der Energieverbrauch von Adval Tech im Jahr 2023 um 47,2%, die indirekten Emissionen um 53,5%. Ursache dafür ist der Ausbau unserer Aktivitäten in diesem Land. Der in China verfügbare Strommix besteht zu 81% aus Energie, die aus Kohle gewonnen wird. Über die ganze Gruppe hinweg stiegen die indirekten Emissionen um 11,2 % (179 Tonnen CO₂-Äquivalent). Das heißt, gegenüber dem Vorjahr ist unser CO₂-Fußabdruck um 13 Tonnen CO₂-Äquivalent gestiegen.

Energieverbrauch nach Standort

Standorte	2022 (Referenzjahr)			2023					
	Energieverbrauch GRI 302-1 (MWh)	Direkte Emissionen ¹⁾ GRI 305-1 (t CO ₂ -Äquivalent)	Indirekte Emissionen ²⁾ GRI 305-2 (t CO ₂ -Äquivalent)	Energieverbrauch GRI 302-1 (MWh)	Energieverbrauch Differenz zu 2022 in %	Direkte Emissionen ¹⁾ GRI 305-1 (t CO ₂ -Äquivalent)	Direkte Emissionen ¹⁾ Differenz zu 2022 in %	Indirekte Emissionen ²⁾ GRI 305-2 (t CO ₂ -Äquivalent)	Indirekte Emissionen ²⁾ Differenz zu 2022 in %
		CO ₂ -Fussabdruck 2022				CO ₂ -Fussabdruck 2023			
Schweiz Niederwangen	6'435	243	0	6'200	-3.65%	231	-4.76%	0	
Schweiz Muri	88	19	1	88	-0.45%	19	2.26%	1	3.00%
Schweiz Grenchen	3'535	33	0	3'167	-10.41%	3	-90.36%	0	
Deutschland	3'570	17	0	3'100	-13.16%	21	24.71%	0	
Ungarn Plant 1 (OEM)	3'586	117	227	2'791	-22.17%	56	-51.88%	179	-21.15%
Ungarn Plant 2 (Metal)	1'214	69	66	1'290	6.24%	0	-100.00%	76	15.15%
Brasilien	317	0	0	546	72.24%	0		0	
China	1'904	0	503	2'802	47.16%	0		772	53.48%
Malaysia	1'719	0	410	1'296	-24.61%	0		309	-24.63%
Mexiko	2'392	0	386	2'697	12.73%	0		435	12.69%
Total	24'760	498	1'593	23'976	-3.17%	332	-33.42%	1'772	11.24%

Interne Berechnung mit Umrechnungsfaktoren basierend auf UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (Version 2022)

1) Direkte Emissionen: Emissionen, die aus der Verbrennung von fossilen Brennstoffen innerhalb der Adval Tech Gruppe entstehen.

2) Indirekte Emissionen: Diese Emissionen entstehen in energieliefernden Unternehmen. Die Energien werden von Adval Tech eingekauft.
Berücksichtigt sind Strom und Wärme. Gruppenweit wird keine Kühlenergie und kein Dampf verbraucht.

Der aktuelle Energieverbrauch wird in allen Bereichen laufend erfasst und analysiert, um entsprechende Optimierungsmaßnahmen einzuleiten. Siehe auch: www.advaltech.com/de/nachhaltigkeit.

Auf der Grundlage der seit dem Referenzjahr 2022 systematisch erhobenen Daten und unter Berücksichtigung der Entwicklung im Jahr 2023 wird Adval Tech eine Roadmap erarbeiten und für die Zukunft konkrete Ziele und Massnahmen formulieren, um in den kommenden Jahren den CO₂-Fußabdruck zu reduzieren.

Energieverbrauch nach Energieträger

Energieträger	2022 (Referenzjahr)			2023				Standorte		
	Energieverbrauch GRI 302-1 (MWh)	Direkte Emissionen ¹⁾ GRI 305-1 (t CO ₂ -Äquivalent)	Indirekte Emissionen ²⁾ GRI 305-2 (t CO ₂ -Äquivalent)	Energieverbrauch GRI 302-1 (MWh)	Emissionen Differenz zu 2022 in %	Direkte Emissionen ¹⁾ GRI 305-1 (t CO ₂ -Äquivalent)	Direkte Emissionen ¹⁾ Differenz zu 2022 in %		Indirekte Emissionen ²⁾ GRI 305-2 (t CO ₂ -Äquivalent)	Indirekte Emissionen ²⁾ Differenz zu 2022 in %
	CO ₂ -Fussabdruck 2022			CO ₂ -Fussabdruck 2023						
Erdöl	354	92		265	-25.14%	88	-4.34%		Schweiz	
Erdgas	2'041	406		1'642	-19.55%	244	-40.01%		Ungarn, Schweiz, Deutschland	
Flüssiggas (LPG)	0	0		0		0	0%			
Total Heizung	2'395	498		1'907	-20.38%	332	-33.42%			
Wasser	2'808		0	4'850	72.72%			0	Ungarn, Brasilien, Malaysia, Mexiko, Schweiz, Deutschland, China	
Wind	1'707		0	532	-68.83%			0	Ungarn, Malaysia, Mexiko, Schweiz, China	
Solar	1'687		0	361	-78.57%			0	Ungarn, Malaysia, Mexiko, Schweiz, China	
Biomasse	285		0	237	-16.81%			0	Ungarn, Schweiz	
Geothermie	163		0	152	-6.70%			0	Ungarn, Mexiko	
Nuklearenergie	9'909		0	9'586	-3.26%			0	Ungarn, China, Schweiz	
Fossiles Gas	2'666		533	2'675	0.33%			528	-0.99%	Ungarn, Malaysia, Mexiko, Schweiz
Erdöl	144		42	121	-15.85%			35	-16.33%	Ungarn, Malaysia, Mexiko
Kohle	2'996		1'018	3'555	18.64%			1'209	18.60%	Ungarn, Malaysia, Mexiko, China
Total Strom	22'365		1'593	22'069	-1.32%			1'772	11.24%	

Interne Berechnung mit Umrechnungsfaktoren basierend auf UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (Version 2022)

1) Direkte Emissionen: Emissionen, die aus der Verbrennung von fossilen Brennstoffen innerhalb der Adval Tech Gruppe entstehen.

2) Indirekte Emissionen: Diese Emissionen entstehen in energieliefernden Unternehmen. Die Energien werden von Adval Tech eingekauft. Berücksichtigt sind Strom und Wärme. Gruppenweit wird keine Kühlenergie und kein Dampf verbraucht.

MATERIAL UND ABFALL

GRI 301, GRI 306



Das Materialmanagement von Adval Tech ist Bestandteil des Umweltmanagementsystems ISO 14001.

Bei der Produktion von hochpräzisen Komponenten verwendet Adval Tech große Mengen an Metall und Kunststoff. Im Berichtsjahr haben wir erstmals an allen Standorten der Adval Tech Gruppe die Material- und Abfallmengen systematisch erfasst.

Kennzahlen Materialmenge 2023

Rohmaterial (Tonnen)

Stahl	14'005
Rostfreier Stahl	1'883
Aluminium	1'975
Kunststoff	2'449
Anderes Rohmaterial	1'359

Zubehör und Verbrauchsmaterial (Tonnen)

Öle (Stanzöl, Hydrauliköl, Korrosionsschutz, Kühlschmierstoffe)	33
Lösungsmittel	3
Sonstige Lieferungen und Verbrauchsgüter	1

Verpackungsmaterial (Tonnen)

Papier und Karton	592
Kunststoff	54
Holz	468

Daten werden auf dem effektiven Verbrauch aufgenommen.

Die Gewinnung und Herstellung von Metallen ist ressourcen- und energieintensiv. Produktionsabfälle werden bei Adval Tech deshalb so weit wie möglich recycelt.

Die am Standort Niederwangen entwickelten und an beiden Schweizer Standorten eingesetzten Schnelllaufpressen verbrauchen bis zu 10% weniger Material als herkömmliche Pressen. Im Jahr 2023 wurden auf den Pressen in Grenchen über 500 Millionen Kaffee kapseln produziert. Dabei wurden ausschließlich 630 Tonnen Recyclingmaterial eingesetzt. Auch im Kunststoffbereich optimieren wir die Werkzeuge so, dass beim Spritzgießen möglichst wenig Abfall entsteht.

Kennzahlen Abfallmengen 2023

Ungefährliche Abfälle (Rohstoffe, Verpackungsmaterial, gemischte Industrieabfälle)	Rezykliert	Nicht rezykliert
Rohmaterial (Tonnen)		
Stahl	5'485	
Rostfreier Stahl	707	
Aluminium	977	
Kunststoff	265	
Anderes Rohmaterial	10	
Verpackungsmaterial (Tonnen)		
Papier und Karton	99	
Holz	133	
Gemischte Industrieabfälle (Tonnen)		72
Gefährliche Abfälle (Hilfs- und Betriebsstoffe), (Tonnen)		
Öle (Stanzöl, Hydrauliköl, Korrosionsschutz, Kühlschmierstoffe)		49
Lösungsmittel		20

Daten werden quartalsweise aufgenommen, basierend auf den Rückmeldungen der Recyclingpartner.

Im Berichtsjahr 2023 erreichte Adval Tech eine Recyclingquote von 98%. Der größte Teil der Produktionsabfälle kann somit als Rohstoff erneut genutzt werden. Adval Tech leistet damit einen wichtigen Beitrag zur Schonung natürlicher Ressourcen. An unseren Produktionsstandorten fallen verschiedene Abfallarten an, wobei Altmetalle und Kunststoffabfälle den größten Anteil ausmachen. Alle Fraktionen werden spezifischen Recycling-Prozessen zugeführt. Metallische Produktionsabfälle sowie Papier und Karton werden zu 100% rezykliert.



PRODUKTE

Die Adval Tech Gruppe legt großen Wert auf die Nachhaltigkeit ihrer Produkte und verwendet wo immer möglich und sinnvoll rezykliertes Material. Das Recycling der Produkte wird möglichst bereits im Designprozess berücksichtigt. Allerdings bestehen gesetzliche Vorgaben und Richtlinien, die den Einsatz bestimmter rezyklierten Materialien einschränken. Wir sehen es daher als unsere Herausforderung an, Produkte durch innovative Lösungen umweltfreundlicher zu gestalten.

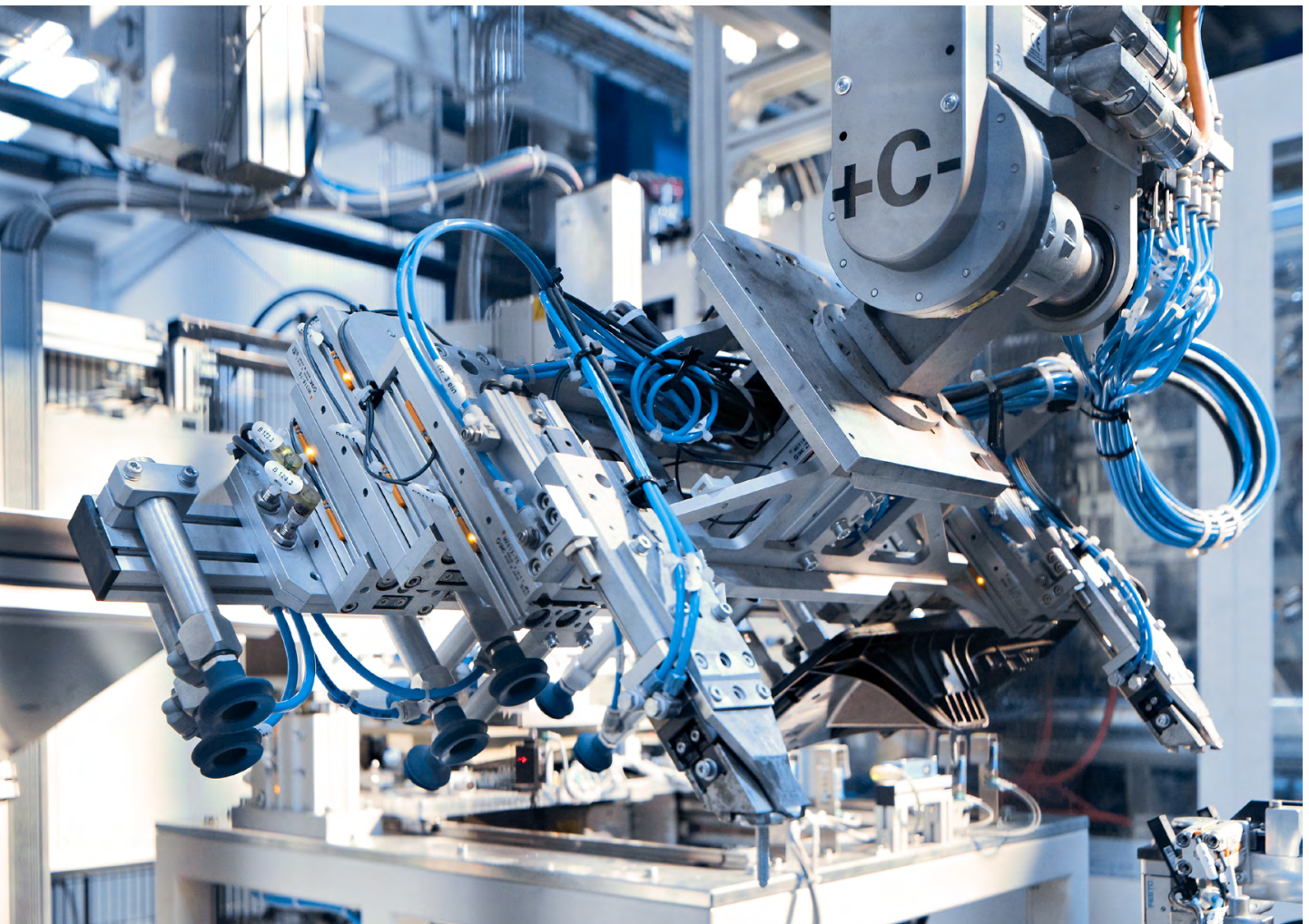
Auch in der Marktleistung setzen wir vermehrt auf ökologische Themen und sehen darin große Chancen, neue Anwendungsgebiete zu erschließen. So entwickelt Adval Tech Grenchen beispielsweise für einen großen Schweizer Detailhändler ein Verfahren zur industriellen Fertigung von Kaffeekapseln. Die neuen Kapseln sind zu 100 % rezyklierbar, da sie ausschließlich aus Aluminium bestehen. Die Konsumenten werden auch in Zukunft rezyklierbare Produkte verlangen.

Einen Beitrag zur Energiewende leisten wir indirekt, indem wir die Transformation der Automobilindustrie hin zu umweltfreundlichen Antriebsformen unterstützen.

INNOVATION

Adval Tech gehört zu den innovativsten Unternehmen der Schweiz. Zu diesem Schluss kam eine im September 2023 veröffentlichte Studie mit dem Titel «Die innovativsten Unternehmen der Schweiz 2024». Herausgeber waren die Schweizer Wirtschaftsmagazine Bilanz und PME in Zusammenarbeit mit dem Marktforschungs- und Datenanalyse-Unternehmen Statista. Insgesamt wurden 185 Unternehmen in der Schweiz untersucht und nach qualitativen und quantitativen Gesichtspunkten bewertet. Kriterien waren unter anderem die Anzahl Patente, das Umsatzwachstum der vergangenen Jahre, die Innovationskultur und die Produktinnovationen.

Wie wir unsere Innovationskultur pflegen: siehe auch Adval Tech Geschäftsbericht 2023.



COMPLIANCE

Adval Tech orientiert sich in allen Aspekten der Corporate Governance an der Verantwortung gegenüber Mensch, Umwelt und Gesellschaft. Mit einem Compliance Management System stellen wir die Einhaltung der gesetzlichen, regulatorischen und internen Regeln sicher.

QUALITÄTSMANAGEMENT

Die seit 1998 börsenkotierte Adval Tech Gruppe verfolgt eine klare Geschäftsstrategie, die auf Kundenzufriedenheit und Nachhaltigkeit ausgerichtet ist. Zur Umsetzung dieser Strategie haben die Gesellschaften in den 90er-Jahren ein Qualitätsmanagementsystem (QMS) eingeführt, das die Bedürfnisse und Erwartungen der verschiedenen Anspruchsgruppen berücksichtigt. Das Qualitätsmanagementsystem orientiert sich an den international gültigen Normen ISO9001, IATF16949, ISO13485 etc. und wird kontinuierlich weiterentwickelt, um die Effizienz zu steigern und die Risiken zu reduzieren. Die Qualitätspolitik legt die Ziele und Grundsätze des QMS fest und verpflichtet alle Mitarbeitenden zur Einhaltung der definierten Regeln.

Für die Umsetzung des QMS sind die Prozesseigner verantwortlich. Sie dokumentieren ihre Prozesse systematisch und umfassend und stellen die notwendigen Ressourcen zur Verfügung. Die Dokumentation enthält alle wichtigen Informationen wie kundenspezifische Anforderungen, Richtlinien, Verfahren, Anweisungen, Formulare usw., die für die Durchführung der Prozesse erforderlich sind. Die Dokumentation ist allen Mitarbeitern zugänglich und wird regelmäßig aktualisiert.

Das Business Management Manual (BMS) dient als Leitfaden für das QM-System und dessen Dokumentation. Es beschreibt den Aufbau, den Geltungsbereich und die Verantwortlichkeiten des QMS. Das BMS ist kein starres Dokument, sondern passt sich den sich ändernden Rahmenbedingungen und Anforderungen an. Die Wirksamkeit des QM-Systems wird durch interne und externe Audits überprüft und bewertet.

Nachfolgend sind die wichtigsten Normen der einzelnen Standorte der Adval Tech Gruppe aufgelistet:

	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	ISO 13485:2016	IATF 16949:2016	ISO 45001:2018	ISO 50001:2018
Schweiz, Niederwangen	x	x		x		
Schweiz, Grenchen	x		x			
Deutschland	x	x		x	x	x
Ungarn Plant 1		x		x	x	
Ungarn Plant 2		x		x	x	
Brasilien				x		
China		x		x		
Malaysia	x	x	x		x	
Mexiko	x	x		x	x	

In der Umsetzung ihres Geschäftsmodells hält sich Adval Tech an Normen wie IATF 16949, ISO 13485 und ISO 14001. Die Lieferkette wird verwaltet, überprüft und zertifiziert. Zudem sind wir innerhalb der Lieferkette auch durch unsere Kunden an den jeweiligen Verhaltenskodex gebunden. Der Verhaltenskodex der Kunden wird durch den Adval Tech Verhaltenskodex und den Verhaltenskodex für Lieferanten, Dienstleister und Geschäftspartner vollumfänglich abgedeckt.

RISIKOMANAGEMENT

Adval Tech verfügt über ein vom Verwaltungsrat genehmigtes Risikomanagementsystem. Es definiert den systematischen Umgang mit Geschäftsrisiken inklusive Nachhaltigkeits- und Klimarisiken. Im Berichtsjahr 2023 wurde der Risikomanagementprozess weiter verfeinert. Dabei wurde insbesondere das Management klimabezogener Risiken und Chancen stärker berücksichtigt.

Der Verwaltungsrat orientiert sich regelmäßig, mindestens einmal jährlich, über die Geschäftsrisiken der Gruppe und bewertet diese. Dabei berücksichtigt er neben den finanziellen Risiken auch systemische Risiken wie geopolitische Verwerfungen, Cyber-Bedrohungen, Versorgungs- und Rohstoffengpässe, Pandemien oder mögliche Auswirkungen des Klimawandels. Im Rahmen der Risikobeurteilung werden die Eintrittswahrscheinlichkeiten und die möglichen Schadenshöhen der Risiken betrachtet. Dabei setzt Adval Tech sowohl quantitative als auch qualitative Methoden ein. Diese sind gruppenweit standardisiert, sodass eine Vergleichbarkeit der Risiken über die verschiedenen Geschäftsbereiche hinweg möglich ist. Aus den Ergebnissen der Eintrittswahrscheinlichkeit und der erwarteten Tragweite eines Risikos wird eine Risikobewertung erstellt.

Übersicht Risikomanagement-Prozess:

- Risikoidentifikation und -klassifizierung – Identifikation und Bewertung der wesentlichen Risiken. (Wird einmal pro Jahr von Konzernleitung und Verwaltungsrat diskutiert.)
- Risikoanalyse – Bewertung der spezifischen Geschäftsrisiken und Analyse der Veränderungen seit der letzten Risikoerhebung. (Wird einmal pro Jahr bewertet.)
- Bewertung der Eintrittswahrscheinlichkeit (Probability of Occurrence) anhand einer Skala von (1) unwahrscheinlich, weniger als einmal in fünf Jahren, bis (4) sehr häufig, mehr als einmal im Jahr. Bewertung des Einflusses von Risiken auf die finanzielle Performance von (1) marginal, unter CHF 0,5 Mio., bis (4) kritisch, über CHF 8,0 Mio.
- Bewertung des Einflusses von Risiken auf die Reputation der Gesellschaft von (1) kein Einfluss bis (4) extrem hoch.
- Für jedes Risiko werden Instrumente, Maßnahmen und Verantwortlichkeiten definiert und regelmäßig überprüft (in der Regel jeweils im zweiten Quartal eines Geschäftsjahres).

Für weitere Informationen zum Risikomanagement siehe Corporate-Governance-Bericht (Seite 75 ff.) und Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung (Seite 118 ff.).

**VERMEIDUNG VON KONFLIKTMATERIALIEN
UND KINDERARBEIT**

GRI 308, GRI 414, GRI 406

In Bezug auf Konfliktmaterialien und Kinderarbeit gilt das Obligationenrecht (Art. 964j, Art. 964k, Art. 964l OR). Adval Tech legt großen Wert auf integriertes Verhalten im Umgang mit Konfliktmaterialien, auf die Einhaltung der Menschenrechte und die Vermeidung von Kinderarbeit sowie auf die Sicherheit im Produktionsprozess. Das Unternehmen hat deshalb einen Verhaltenskodex für Lieferanten, Dienstleister und Geschäftspartner definiert, der auf einem mehrstufigen Prozess basiert.

UMWELTBEWERTUNG UND SOZIALE BEWERTUNG DER LIEFERANTEN

GRI 308, GRI 414

Adval Tech befolgt den Grundsatz der «Good Corporate Citizenship». Die entsprechenden Bestimmungen sind in einem Verhaltenskodex und in den Einkaufsbedingungen definiert. Alle drei Jahre unterzieht sich Adval Tech einer Selbstevaluation.

Adval Tech verlangt von ihren Geschäftspartnern die Einhaltung der Grundsätze des Adval Tech Verhaltenskodex und der lokalen Gesetze in den verschiedenen Ländern, in denen sie tätig sind. Dazu gehören unter anderem die Achtung der Menschenrechte durch den Geschäftspartner sowie das Verbot von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Diskriminierung. Der Kodex legt außerdem fest, dass der Geschäftspartner seine Geschäfte verantwortungsvoll und umweltverträglich führt.

Der Verhaltenskodex ist verbindlich. Die Geschäftspartner sind verpflichtet, die verantwortlichen Führungskräfte und Unternehmensvertreter konkret zu benennen. Der Geschäftspartner muss ein geeignetes (internes oder externes) Beschwerdeverfahren einführen, das Whistleblowing durch Betroffene oder andere Hinweisgeber ermöglicht. Wie Adval Tech ist auch der Geschäftspartner verpflichtet, die Einhaltung des Kodex regelmäßig zu überprüfen und laufend zu dokumentieren. Bei festgestellten Verstößen sind unverzüglich Korrekturmaßnahmen einzuleiten. Adval Tech erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass auch ihre wichtigen Lieferanten und Subunternehmer die im Kodex verankerten Grundsätze einhalten.

Zurzeit erweitert Adval Tech die Dokumentation für Lieferantenerklärungen. Dazu gehören Schulungsunterlagen für Lieferantenaudits und Informationen zur Überprüfung der Einhaltung des Verhaltenskodexes.

Im Berichtsjahr 2023 wurden insgesamt 951 Lieferanten zur Einhaltung des Verhaltenskodex für Lieferanten angeschrieben, mit der Bitte um eine schriftliche Stellungnahme und eine schriftliche Bestätigung. Von allen Lieferanten ist ein schriftlicher Nachweis der Einhaltung des Verhaltenskodex eingegangen.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

GRI 205

In Bezug auf Korruption pflegt Adval Tech eine Null-Toleranz-Politik. Entsprechende Ausführungen sind Teil des Verhaltenskodexes. Im Berichtsjahr 2023 kam es gruppenweit zu keinem bestätigten Korruptionsfall.

EHS - MANAGEMENTSYSTEM

Wichtiger Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und ein Instrument unseres Nachhaltigkeitsmanagements ist unser EHS-Managementsystem (Environment, Health and Safety). Es berücksichtigt die Erwartungen und Anforderungen unserer Stakeholder, insbesondere in den Bereichen Umwelt, Gesundheit und Sicherheit. Das EHS-Managementsystem der Adval Tech Gruppe basiert auf den international anerkannten Normen ISO 14001 und ISO 45001 und wird kontinuierlich verbessert. Alle Mitarbeitenden sind dazu verpflichtet, sich an die entsprechenden Regeln zu halten. Interne und externe Audits überprüfen die Wirksamkeit des EHS-Managementsystems.

Adval Tech hält sich in den verschiedenen Bereichen ihrer Tätigkeit an international anerkannte Standards. Die Einhaltung der Gesetze hat für Adval Tech höchste Priorität. Deshalb erfüllt Adval Tech in allen Regionen die lokal geforderten ISO-Qualitätsstandards, Zertifikate, Richtlinien und Vorschriften.

- Richtlinien für Zulassungsverfahren, Zulassungstests
- Sicherstellen, dass verbotene Substanzen nicht eingesetzt werden
- Einhalten vor Normen
- Lebenszyklusanalyse, Möglichkeiten des Recyclings
- Interne und externe Audits

DATENSCHUTZ

Die Daten- und Informationssicherheit sowie der Schutz der Privatsphäre und der personenbezogenen Daten von Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnern haben bei Adval Tech einen hohen Stellenwert. Mit einem gruppenweiten Datenschutzmanagement stellt Adval Tech den rechtmäßigen und verantwortungsvollen Umgang mit personenbezogenen Daten von Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnern sicher.

Bei den Interaktionen mit unseren Kunden und Geschäftspartnern und anderen Stakeholdern versuchen wir kontinuierlich, mögliche Cybersicherheitsrisiken zu reduzieren und arbeiten daran, Betriebsunterbrechungen zu verhindern, welche die Finanzen und das Image des Unternehmens gefährden könnten. Es werden häufige Backups durchgeführt, um das Risiko einer Unterbrechung des täglichen Betriebs der Adval Tech Gruppe zu verringern. Zudem werden regelmäßige Stichproben durchgeführt, um sicherzustellen, dass die Backups wie geplant durchgeführt wurden.

VERORDNUNGEN UND RICHTLINIEN

Schweizerisches Obligationenrecht

Offenlegung im Sinne von Art. 964b Schweizerisches Obligationenrecht

Art. 964b Inhaltsanforderung	Kapitelangabe
Allgemeine Informationen zum Verständnis des Unternehmens	Adval Tech Geschäftsbericht 2023 / Lagebericht Adval Tech Geschäftsbericht 2023 / Mehrwert durch Innovation Nachhaltigkeitsbericht / Unternehmensstrategie
Beschreibung des Geschäftsmodells	Nachhaltigkeitsbericht / Unternehmensprofil Nachhaltigkeitsbericht / Geschäftsmodell
Umweltbelange	Nachhaltigkeitsbericht / Nachhaltigkeitsstrategie und Handlungsfelder Nachhaltigkeitsbericht / Umwelt Nachhaltigkeitsbericht / Compliance
Sozialbelange	Nachhaltigkeitsbericht / Soziale Verantwortung
Arbeitnehmerbelange	Nachhaltigkeitsbericht / Aktiver Dialog mit den Anspruchsgruppen Nachhaltigkeitsbericht / Soziale Verantwortung
Achtung der Menschenrechte	Nachhaltigkeitsbericht / Strategische Stossrichtung und Handlungsfelder Nachhaltigkeitsbericht / Compliance
Bekämpfung der Korruption	Nachhaltigkeitsbericht / Compliance
Wesentliche Risiken	Nachhaltigkeitsbericht / Compliance
Wesentliche Leistungsindikatoren	Nachhaltigkeitsbericht / Umwelt
Bezug auf nationale, europäische oder internationale Regelwerke	Nachhaltigkeitsbericht / Aktiver Dialog mit den Anspruchsgruppen Nachhaltigkeitsbericht / Compliance
Einbezug von Tochtergesellschaften	Nachhaltigkeitsbericht / Konzernstruktur

Verhaltenskodex für ethisch einwandfreie Geschäftspraktiken

www.advaltech.com/de/ueber-adval-tech/werte

Verhaltenskodex für Lieferanten, Dienstleister und Geschäftspartner

www.advaltech.com/de/nachhaltigkeit

GRI-Index

Der Nachhaltigkeitsbericht der Adval Tech Holding AG mit Sitz in Niederwangen, Schweiz, wird als Teil des Adval Tech Geschäftsberichts 2023 veröffentlicht. Der Bericht wird am 2. April 2024 publiziert, Kontaktperson ist Cordula Hofmann, Head Group HR & Corporate Communication, cordula.hofmann@advaltech.com

Adval Tech Holding AG hat im Zeitraum vom 1. Januar bis 31. Dezember 2023 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet; es wurde kein GRI-Sektorstandard angewendet.

GRI-Standard	Angaben	Adval Tech Geschäftsbericht 2023
GRI 1: Grundlagen 2021		
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021		
1. Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken	2-1 Organisationsprofil	S. 76
	2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	S. 77, 126
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	S. 71
	2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Keine
	2-5 Externe Prüfung	S. 37, keine Auditierung
2. Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	S. 39, 40–42, 44
	2-7 Angestellte	S. 7, 14, 15, 57
	2-8 Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	Keine systematischen Informationen verfügbar
3. Unternehmensführung	2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	S. 45, 79 ff.
	2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	S. 83, 84
	2-11 Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	S. 45, 79
	2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	S. 46, 82 ff.
	2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	S. 46, 47
	2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	S. 46, 47
	2-15 Interessenkonflikte	S. 57, 58, 65 ff.
	2-16 Übermittlung kritischer Anliegen	S. 65 ff.
	2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	S. 79, 80, 98
	2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	S. 99–102
	2-19 Vergütungspolitik	S. 96–99
	2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung	S. 99, 102 ff.
	2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	¹⁾
	4. Strategie, Richtlinien und Praktiken	2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung
2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen		S. 14, 48 ff.
2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen		S. 52, 54, 57, 58, 65 ff.
2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen		S. 58, 68
2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen		S. 65 ff.
2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen		S. 57, 58
2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen		Passive Mitgliedschaften
5. Einbindung von Stakeholdern		2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern
	2-30 Tarifverträge	S. 54

1) Adval Tech hat ihren Hauptsitz in der Schweiz und ist in verschiedenen Ländern weltweit mit unterschiedlichen wirtschaftlichen Entwicklungsniveaus und sehr unterschiedlichen Arbeitsmärkten tätig. Aus diesem Grund halten wir die geforderten Informationen nicht für relevant, um die Fairness unserer Verfügungsstrukturen zu beurteilen.

GRI 3: Wesentliche Themen 2021

3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	S. 50, 51
3-2	Liste der wesentlichen Themen	S. 50, 51
3-3	Management von wesentlichen Themen	S. 44, 47, 49

GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016

201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	S. 4, 10 ff., 114–117
201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	Schwerpunktthe- ma in 2024
201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	S. 143, 144

GRI 205: Antikorruption 2016

205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	S. 68
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	S. 57, 58
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	S. 68, keine Vor- fälle bekannt

GRI 301: Materialien 2016

301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	S. 50, 51, 62, 63
301-2	Eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe	S. 14, 29, 62, 63

GRI 302: Energie 2016

302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	S. 50, 59–61
-------	---	--------------

GRI 305: Emissionen 2016

305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	S. 51, 59–61
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	S. 51, 59–61
305-5	Senkung der Treibhausgasemissionen	S. 60

GRI 306: Abfall 2020

306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	S. 50, 51, 62, 63
306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	S. 50, 51, 62, 63
306-3	Angefallener Abfall	S. 50, 51, 62, 63

GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016

308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	S. 50, 51, 67, 68
308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Keine negativen Auswirkungen ermittelt

GRI-Standard

Angaben

**Adval Tech
Geschäfts-
bericht 2023**

GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018

403-1	Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	S. 50, 51, 53, 54, 58, 69
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	S. 51, 58
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	S. 58, 69
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	S. 49–51, 53, 58, 69
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	S. 51, 58

GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016

404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	S. 55
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	S. 55–57

GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016

406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	S. 58, 67
-------	--	-----------

GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016

407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	S. 50, 51, 58, 68, keine Vorfälle bekannt
-------	--	---

GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016

414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	S. 50, 51, 67, 68
-------	--	-------------------

